

IL PIANO SPOSTAMENTI CASA-LAVORO PER I DIPENDENTI DEL PLESSO DI CORSO DANTE 14 - TORINO (ATC e Società controllate)



Torino, 22 maggio 2007

Premessa metodologica

L'impianto metodologico utilizzato per le analisi di seguito riportate è basato sulla **strutturazione delle informazioni al fine di indurre la diversione modale a favore delle modalità di viaggio ambientalmente sostenibili**. Per questo motivo sono state effettuate analisi delle risposte in dettaglio, forse eccessive se rapportate al plesso terziario qui considerato, ma **l'obiettivo del lavoro è di tipo metodologico** affinché le stesse modalità di analisi possano essere traslate su realtà aziendali di maggiori dimensioni.

Nella descrizione testuale delle risposte fornite dai dipendenti, sempre riportate con istogrammi o diagrammi a torta, si è cercato (al fine di rafforzare la comunicazione ai dipendenti) di sottolineare con maggior enfasi tutte quelle indicazioni atte a:

- **segnalare la propensione per le modalità di trasporto alternative all'uso del veicolo privato**,
- **segnalare quanti potrebbero effettuare diversione modale**, senza volutamente voler fornire alcuna indicazione alternativa per quanti già si spostano con il mezzo pubblico, a piedi o in bicicletta.

La realtà del plesso di Corso Dante 14 a Torino è peggiore rispetto a quelle osservate negli altri Piani Spostamento Casa-Lavoro redatti e la ripartizione modale dei dipendenti del plesso evidenzia lo scarso utilizzo del mezzo pubblico.

Il Piano ha una forte valenza comunicativa e segnala ciò che può e deve essere migliorato.

Strutturazione del questionario

Il questionario è stato definito predisponendo molteplici domande organizzate in più sezioni:

- 1. Dati personali**
- 2. Origine del viaggio casa-lavoro**
- 3. Quadro degli spostamenti casa-lavoro**
- 4. Utilizzo dell'auto privata**
- 5. Facilitazioni all'uso e utilizzo del Trasporto Pubblico**
- 6. Utilizzo di una stessa auto**
- 7. Utilizzo della bicicletta**

L'indagine sugli spostamenti casa-lavoro di cui si riportano i risultati è stata effettuata nel mese di marzo 2007.

Le risposte al questionario

I dipendenti del plesso di Corso Dante 14 sono **444** : hanno risposto al questionario in **153** ma un **questionario è stato scartato poiché non riportava alcun dato. Ad esclusione di questo solo dipendente tutti (soltanto il 34,2% del totale) hanno risposto indicando le generalità** (numero di matricola, sesso, età, indirizzo preciso di origine del viaggio).

Risposte Questionari ATC e altre Società controllate in Corso Dante 14 a Torino						
				Sesso ripartizione percentuale		
	Maschi	Femmine	Totale	Maschi	Femmine	Totale
Questionari distribuiti	221	223	444	49,8%	50,2%	100%
Questionari compilati	51	101	152	33,6%	66,4%	100%
Percentuale risposte	23,1%	45,3%	34,2%			

L'alta percentuale (65,8%) di **questionari che** - pur essendo stati distribuiti - **non sono stati riconsegnati** è plausibile indichi l'utilizzo del mezzo privato.

Un distinguo: il 34,2% di risposte complessivamente pervenute è diversamente distribuito tra i generi: le dipendenti di sesso femminile **hanno risposto più di quanto non abbiano fatto i colleghi maschi** (45,3% contro il 23,1%)

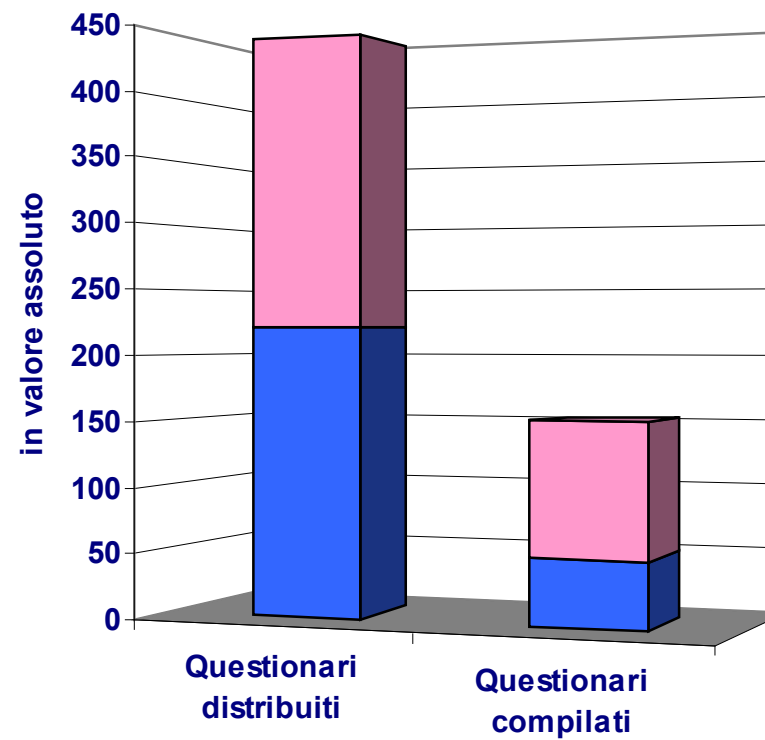
Le risposte al questionario

Il 58,6% dei Dipendenti utilizza l'auto e il 19,2% di questi (ovvero il 9,9% del totale) ritiene di NON poter valutare eventuali alternative di trasporto. Si tratta in prevalenza di persone residenti a Torino.

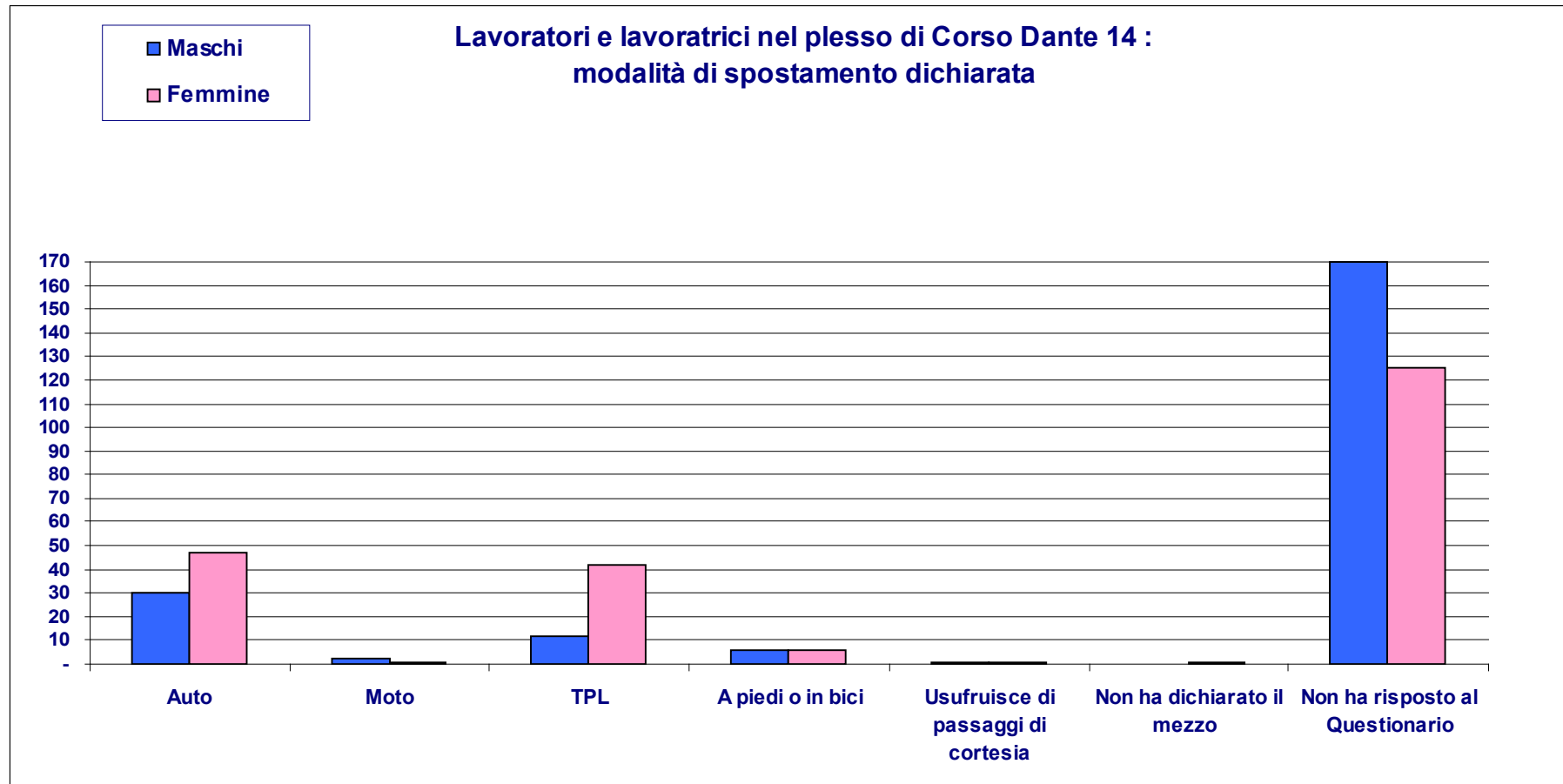
L'analisi di genere

Le Dipendenti di sesso femminile che hanno risposto rappresentano il 66,4%, una percentuale molto alta se si considera come le Dipendenti di sesso femminile del plesso di Corso Dante 14 costituiscano il solo **50,2% del totale**.

Risposte ai Questionari ATC: analisi di genere

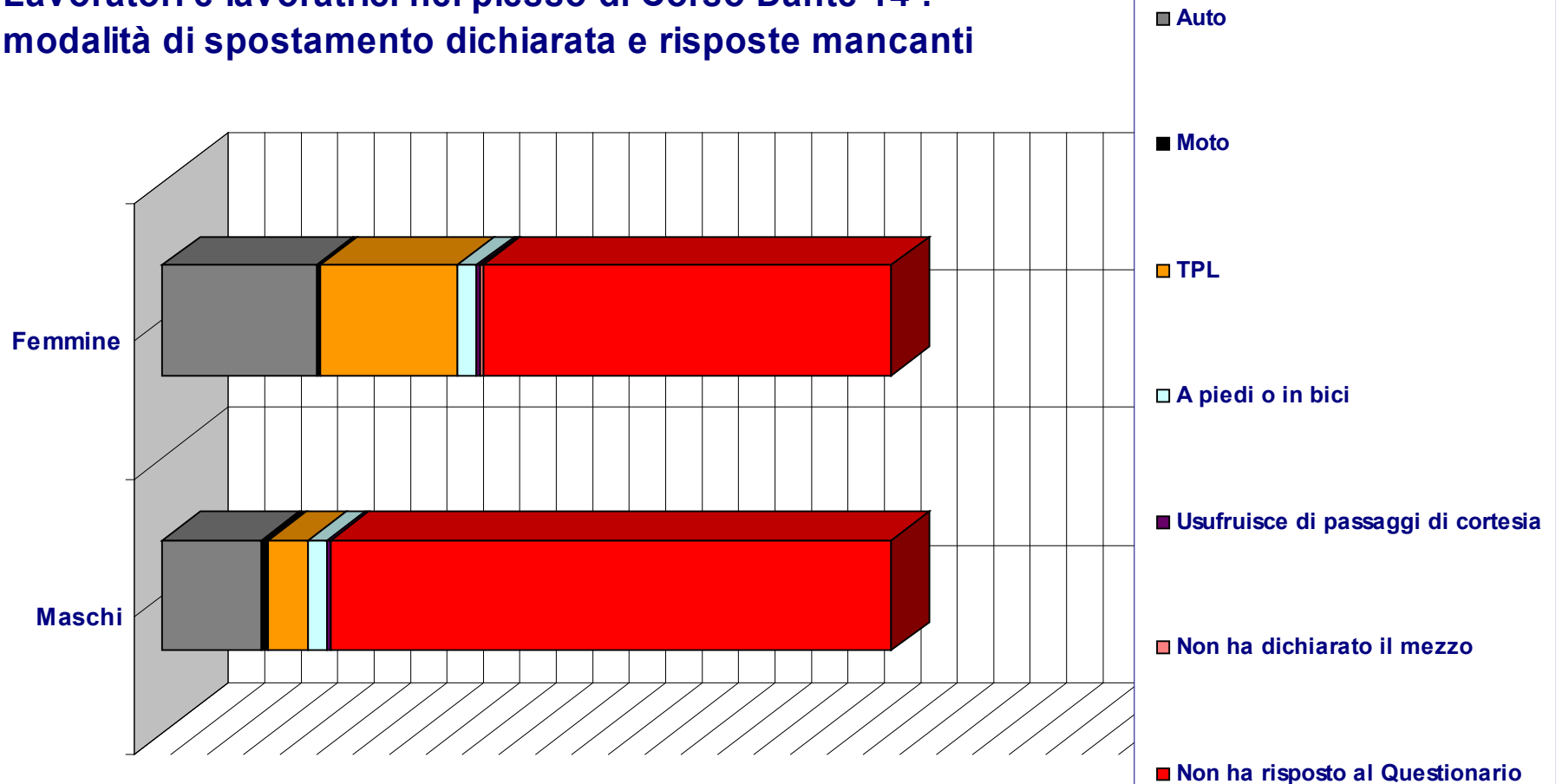


Le risposte al questionario



Le risposte al questionario

Lavoratori e lavoratrici nel plesso di Corso Dante 14 :
modalità di spostamento dichiarata e risposte mancanti



L'origine e la destinazione degli spostamenti

Origine dello spostamento casa-lavoro

Considerata l'ottima accessibilità del plesso di Corso Dante 14 è parso appropriato condurre una prima indagine sugli spostamenti dei lavoratori a partire dalle origini degli spostamenti per valutare se l'origine del viaggio sia determinante sulla ripartizione statistica del taglio modale dichiarato.

L'analisi condotta si basa sulle azioni di mobility management che potranno essere realmente perseguite: non si può quindi prescindere dalla residenza del lavoratore e dal sistema di trasporto pubblico esistente nell'area di residenza.

L'insieme delle provenienze può essere ricondotto a ben 33 Comuni di origine oltre a Torino.

100 Dipendenti giungono dalle varie Circoscrizioni torinesi effettuando uno spostamento medio pari a 4,2 Km/giorno (ovvero 8,4 Km considerando Andata + Ritorno),

52 Dipendenti dai 33 Comuni citati (con uno spostamento medio pari a 20,51 Km ovvero 41 Km/giorno considerando Andata + Ritorno).

Ma si spostano in auto o con il TPL ?

I profili di accessibilità per il plesso di Corso Dante 14

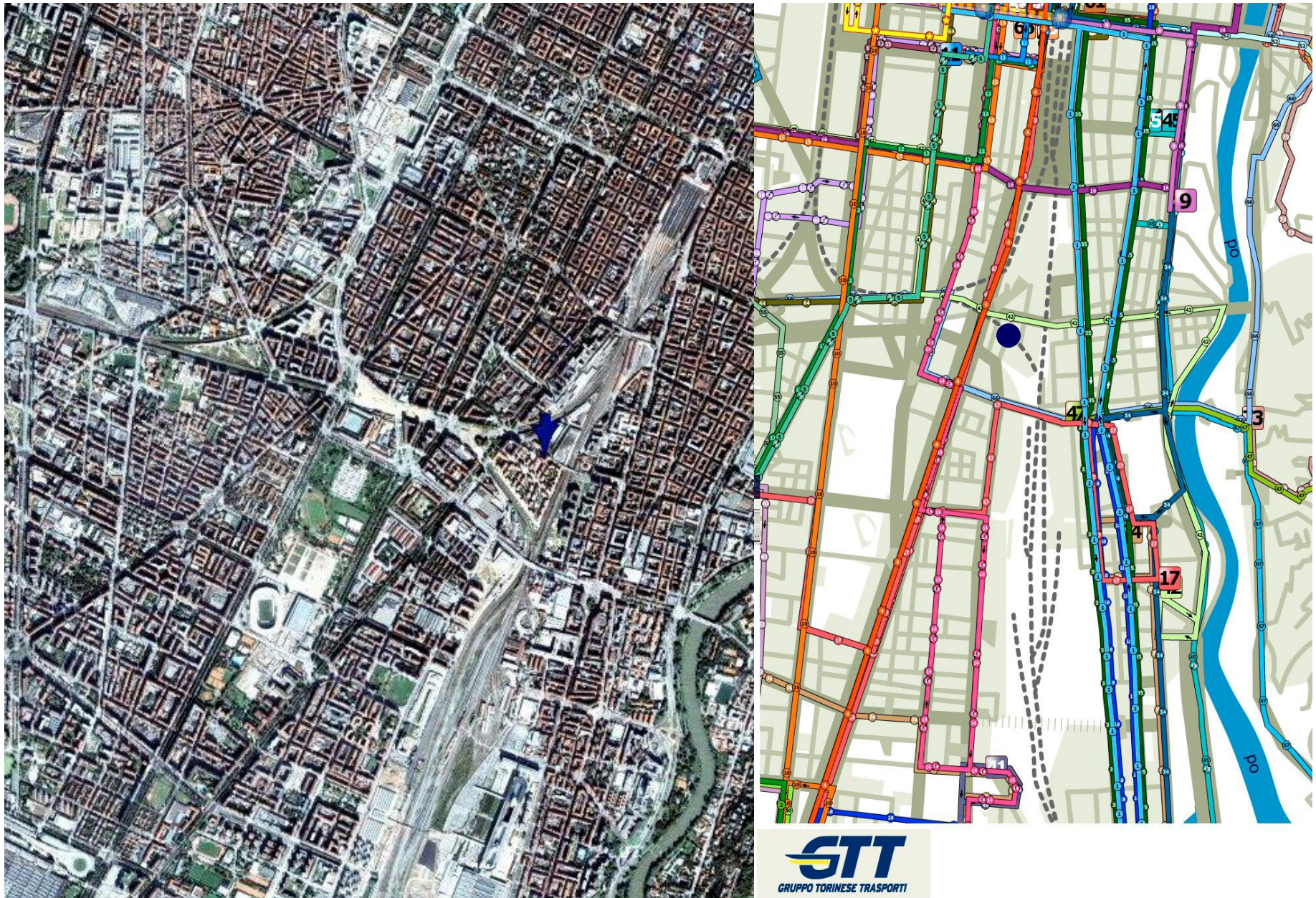
Nelle esperienze di *mobility management* l'analisi dei profili di accessibilità dei plessi aziendali è principalmente finalizzata ad illustrare, descrivere nonché valutare il **grado di accessibilità dell'area di riferimento** mediante il servizio di trasporto collettivo. L'individuazione dei profili di accessibilità consente di fatto la promozione del trasporto pubblico per quanti lavorano nel plesso considerato.

Lo studio condotto per il plesso di Corso Dante 14 a Torino, è stato focalizzato:

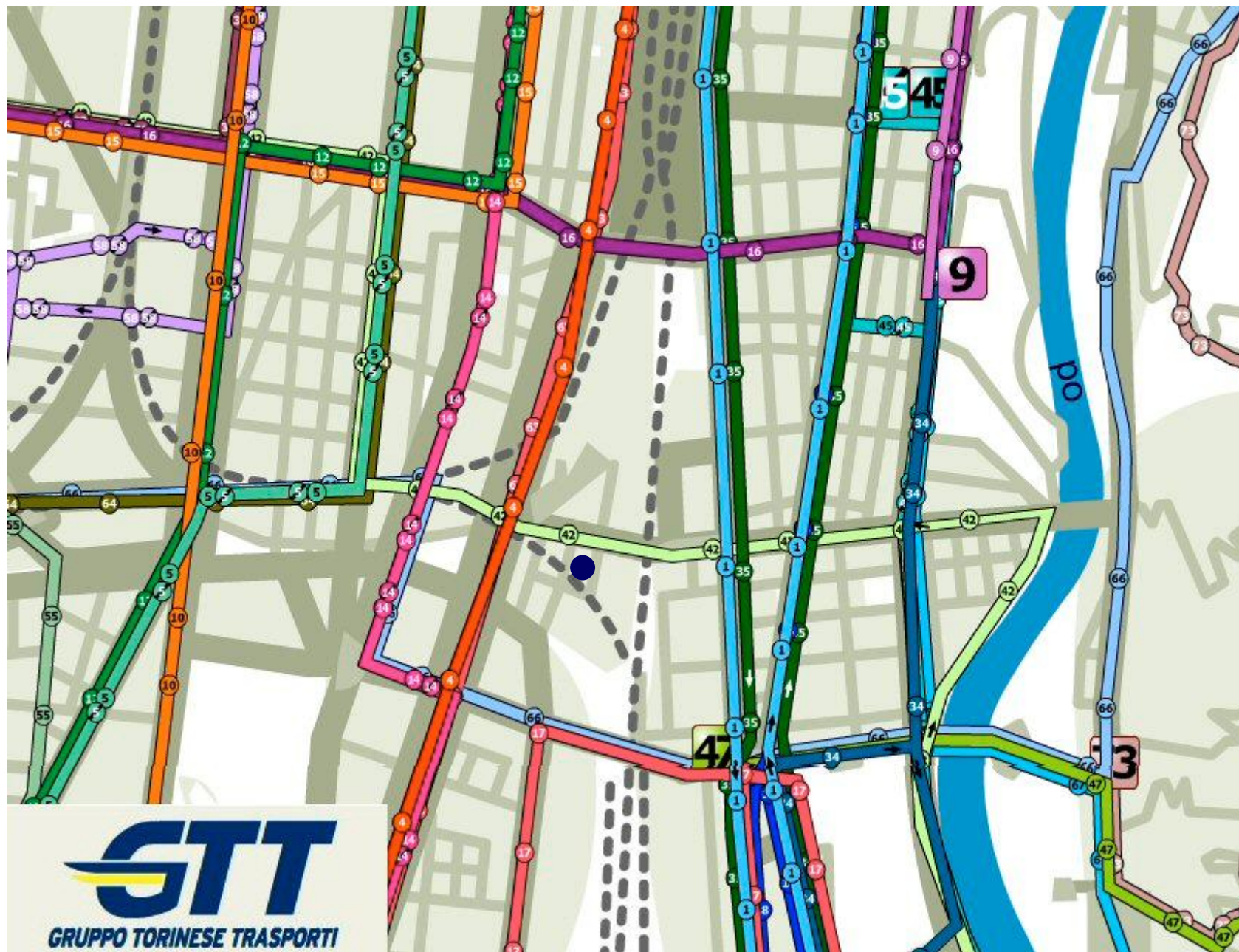
- sul rapporto tra la **localizzazione della sede aziendale** e la **rete primaria del trasporto pubblico**
- sull'**accessibilità di prossimità** alla sede **mediante il servizio di trasporto collettivo**.

Sono stati inoltre presi in considerazione gli **itinerari ciclabili esistenti poiché molti dipendenti hanno segnalato il possibile ricorso a questa modalità di spostamento se ci fossero percorsi sicuri** (già oggi a Torino l'8% della popolazione utilizza tutti i giorni la bicicletta per spostarsi)

Rapporto tra localizzazione del plesso e rete primaria del trasporto pubblico



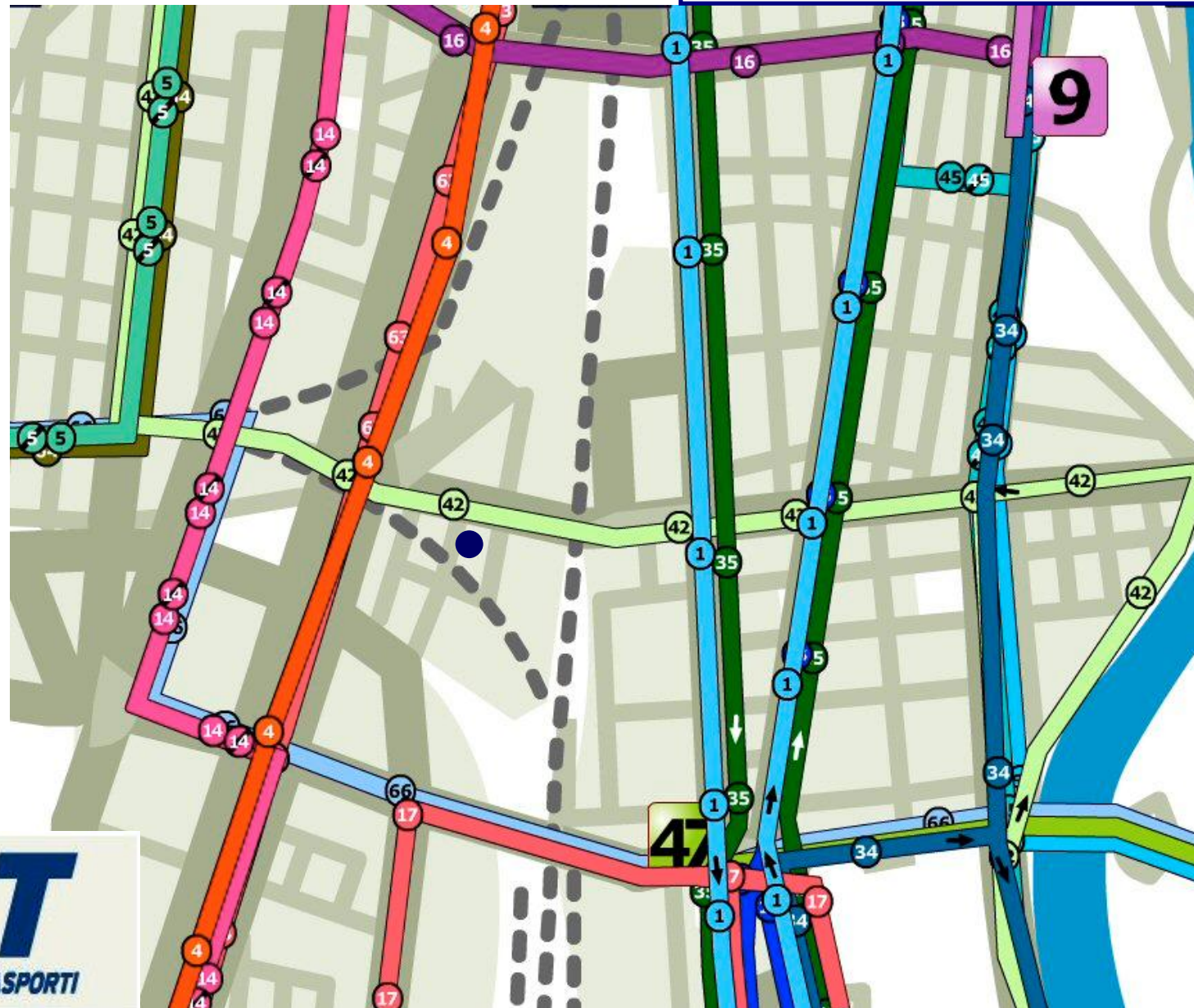
Zoom sulla localizzazione del plesso di Corso Dante 14



Accessibilità di prossimità: fermate e stazioni del trasporto pubblico nelle vicinanze del plesso

Il 35,5% dei Dipendenti utilizza il TPL

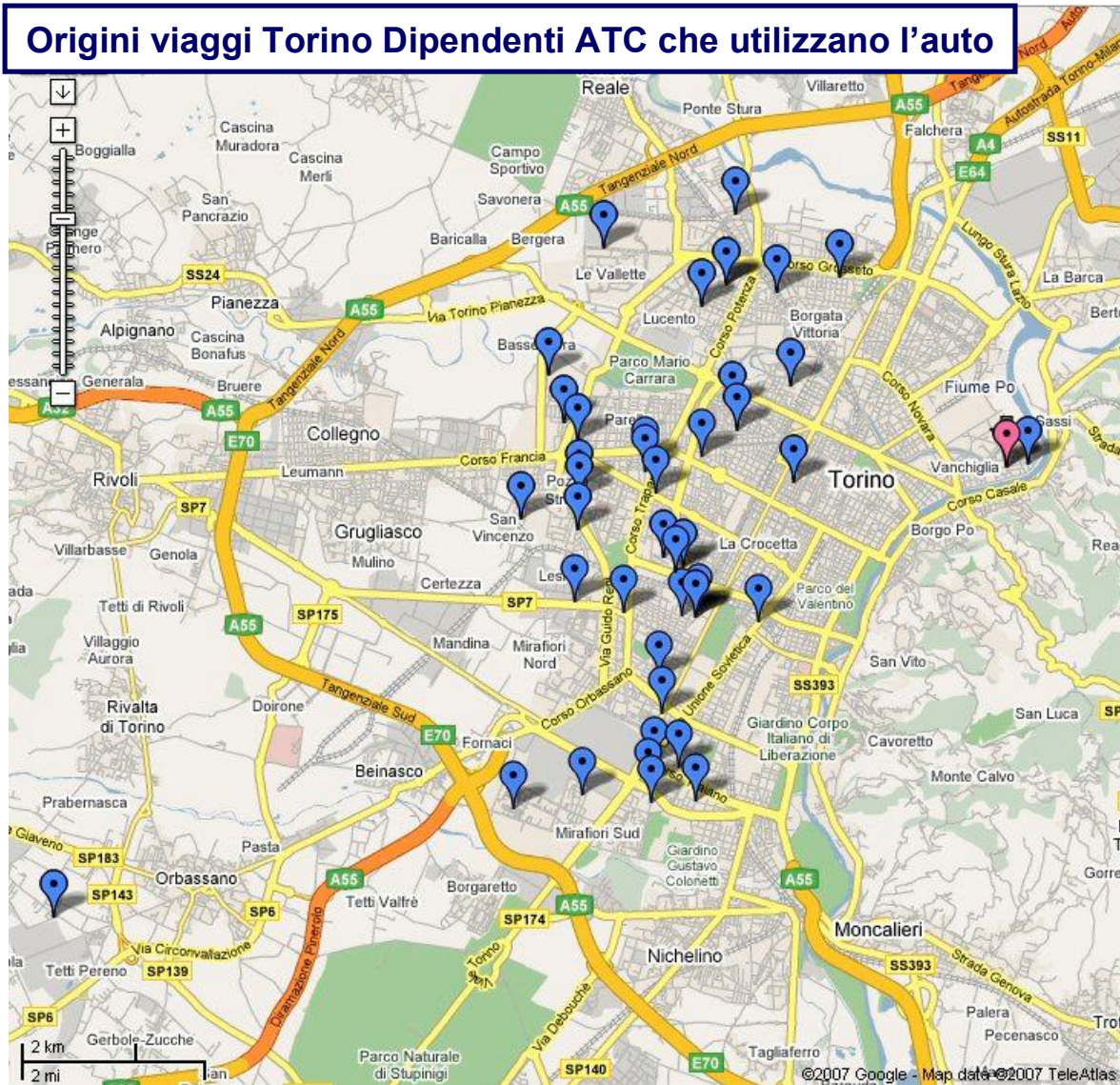
- Linea 1
- Linea 4
- Linea 14
- Linea 35
- Linea 42
- Linea 63



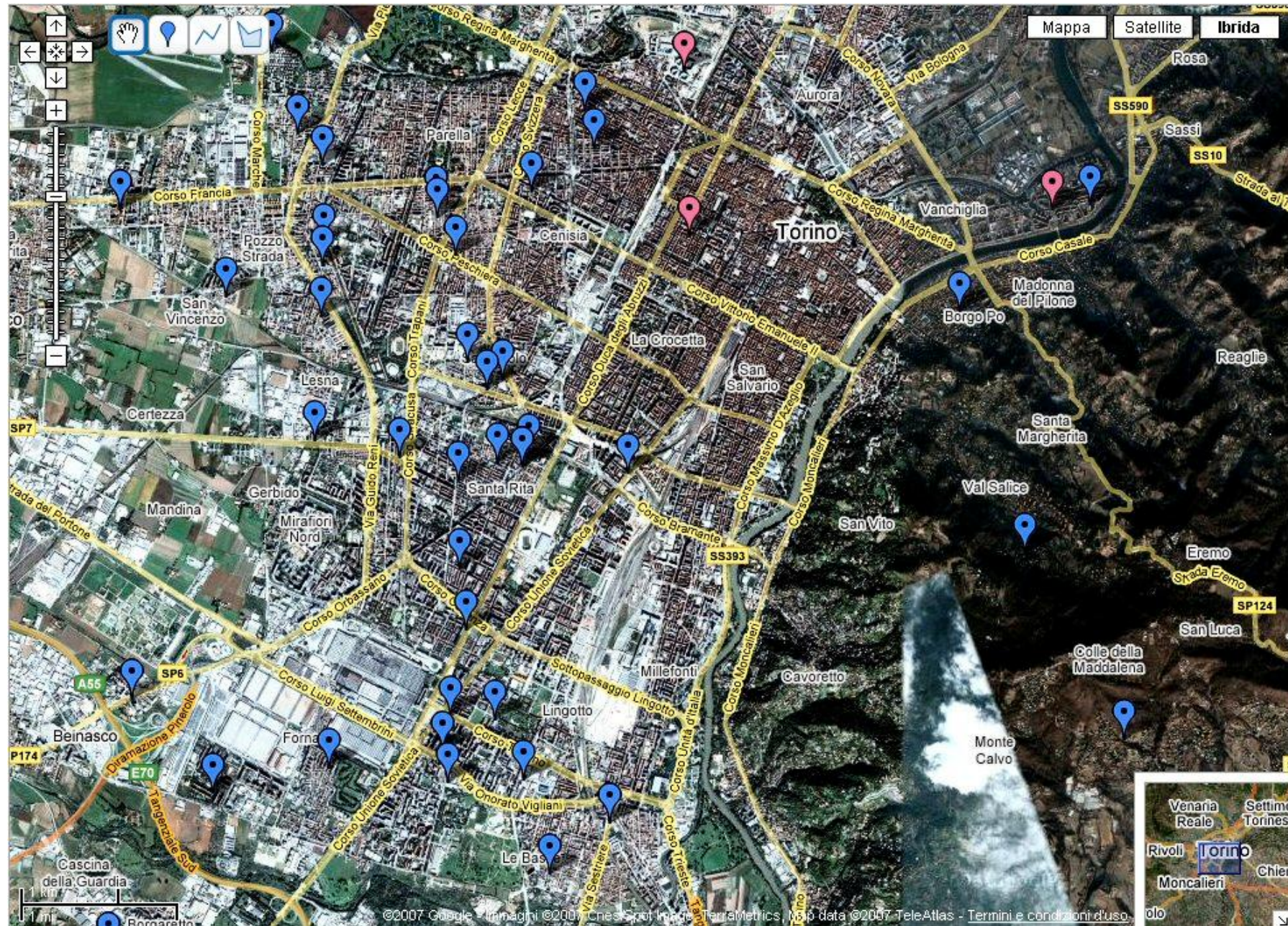
Torino Lingotto

Accessibilità di prossimità: tracciato Linea 1

Origini viaggi Torino Dipendenti ATC che utilizzano l'auto



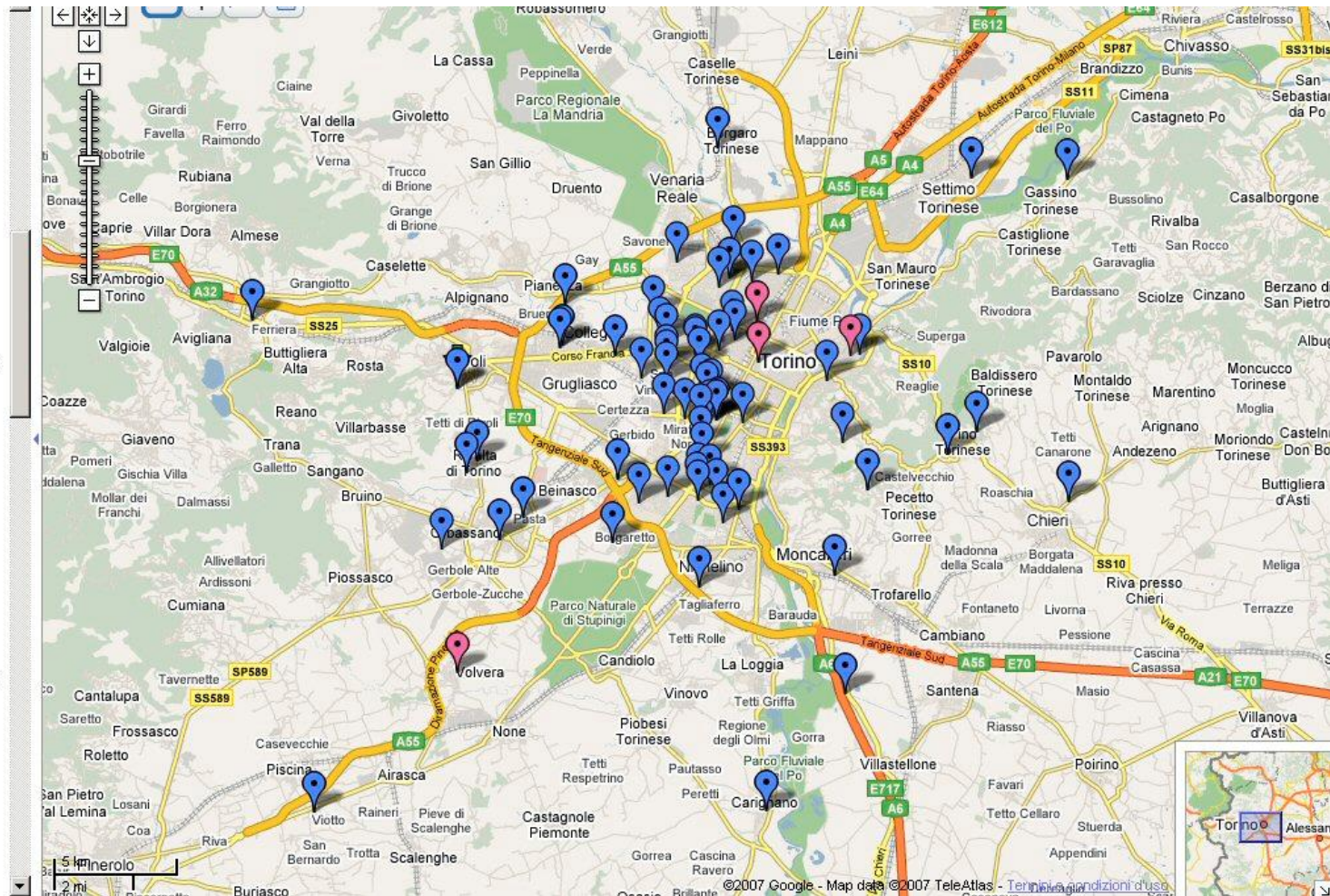
Le origini dei Dipendenti in Torino: quadro di sintesi



Le origini dei Dipendenti che effettuano l'intero spostamento in auto: quadro di sintesi

In colore rosa i genitori che non possono utilizzare altri mezzi poiché devono portare / prelevare i figli a scuola

- ATC 10139
Via Beaulard, 45 10139 Torino TO
- ATC 10139
Via Beaulard, 32 10139 Torino TO
- ATC 10139
Corso Peschiera, 236 10139 Torino
- ATC 10141
Via Caraglio, 126 10141 Torino TO
- ATC 10141
Via Raimondo Montecuccoli 10121
- ATC 10141
Via Chambéry, 4 10141 Torino TO
- ATC 10141
Via Mario Ponzio, 11 10141 Torino TO
- ATC 10141
Via Malta, 45 10141 Torino TO
- ATC 10141
Corso Carlo e Nello Rosselli, 168
- ATC 10142
Strada Vicinale della Pronda, 127/26
- ATC 10143
Via Stefano Clemente, 19 10143
- ATC 10144
Corso E. Gamba, 37 10144 Torino
- Segnaposto undefined
Via Galvani, 4 10040 Rivalta di Torino
- ATC 10144
Via Le Chiuse, 101 10144 Torino TO
- ATC 10146
Via Ludovico Bellardi, 23 10146
- ATC 10146
Via Sostegno, 65 10146 Torino TO
- ATC 10146
Via Giovanni Servais, 200/r 10146



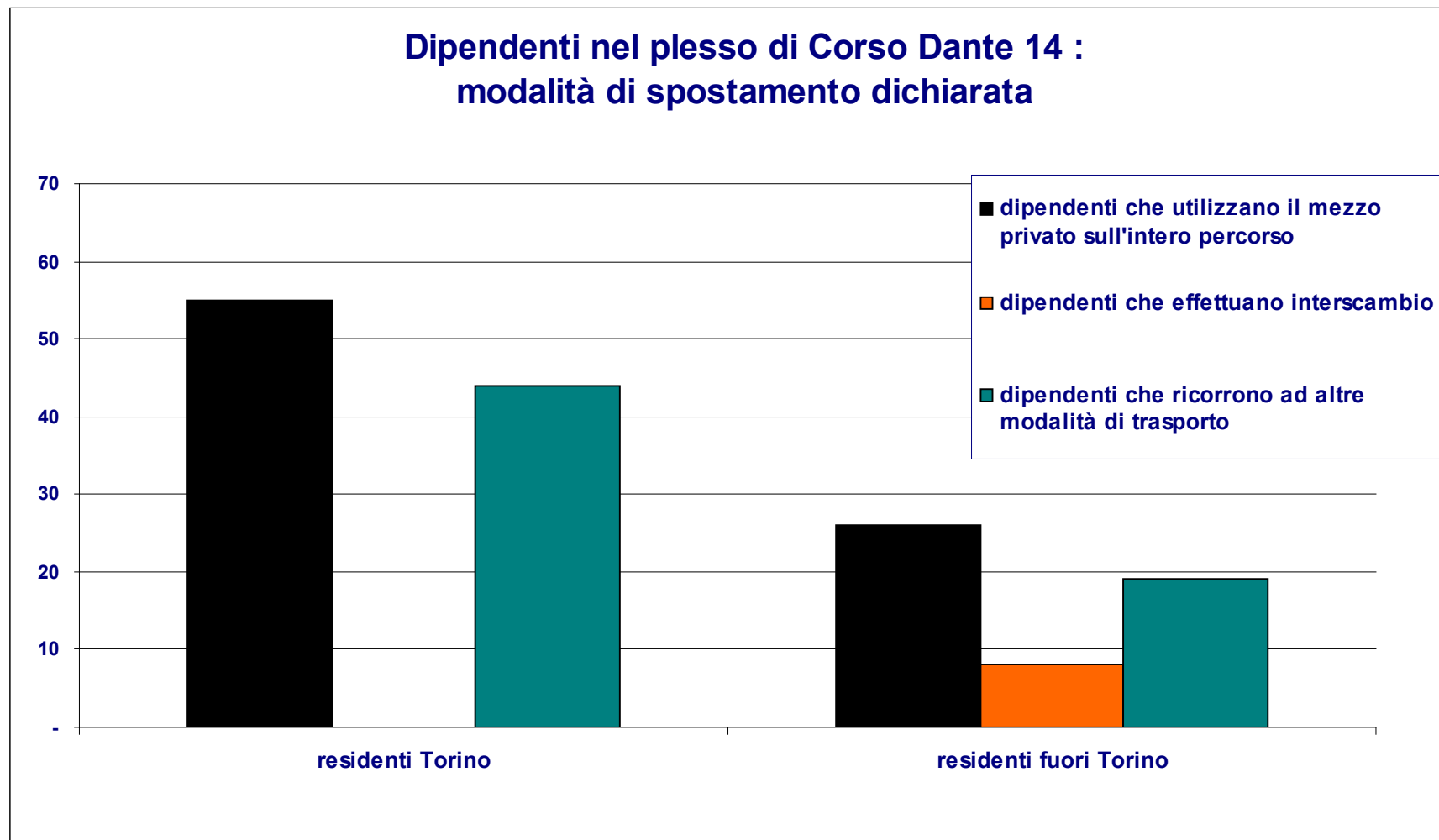
Rapporto tra localizzazione del plesso e disponibilità ad effettuare il percorso a piedi

Il 7,2% dei Dipendenti si reca al lavoro a piedi

Il taglio modale dichiarato

Il **58,6%** dei dipendenti dichiara l'uso del mezzo privato (auto o moto) per lo spostamento casa-lavoro o casa -punto di interscambio. Si tratta di una percentuale molto alta se si considera l'ubicazione centrale del plesso di Corso Dante 14. Il **36,2%** di quanti utilizzano l'auto o la moto dichiara di utilizzarla per l'intero percorso e solo il **9 %** ricorre al mezzo privato per raggiungere un punto di interscambio.

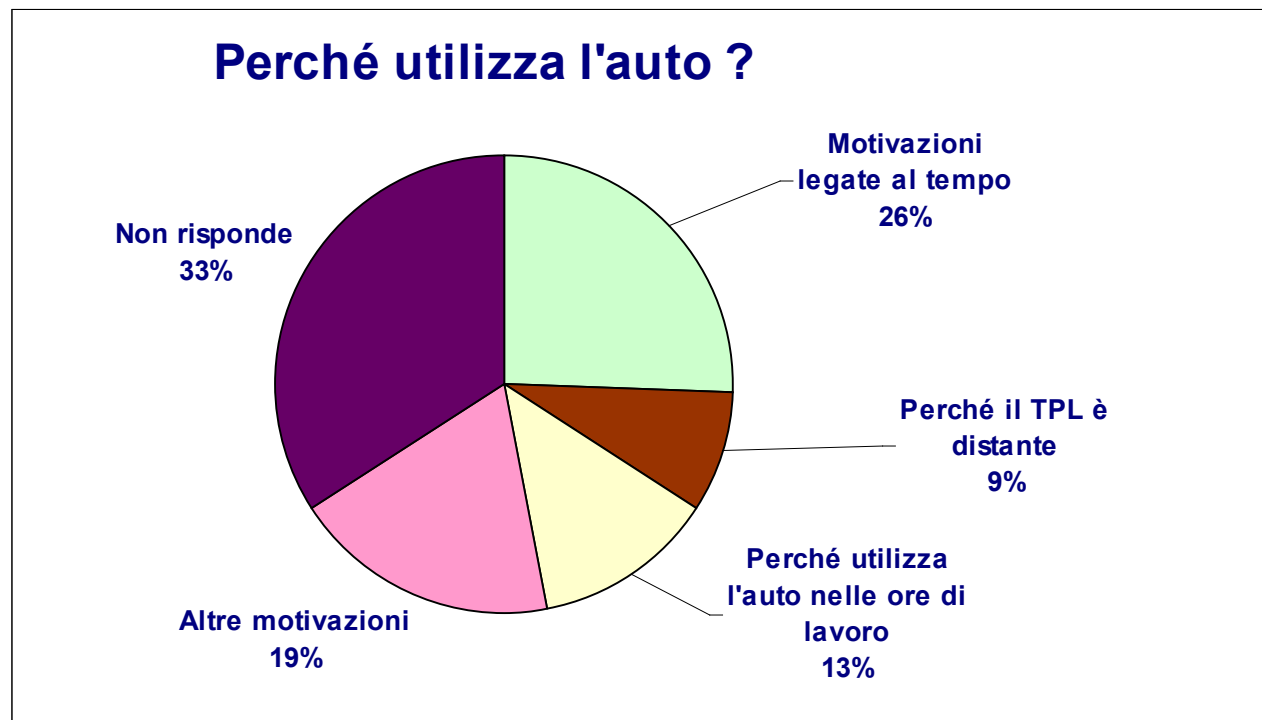
Distinguendo tra "residenti in Torino e non residenti" si rileva come il mezzo privato sia utilizzato per l'intero percorso dal 55,6% dei Dipendenti residenti a Torino e dal 64,1% tra coloro che non sono residenti nel capoluogo ma questi ultimi sono così ripartiti: solo il 49,1% effettua con mezzo privato l'intero percorso mentre il 15,1% vi ricorre solo al fine di raggiungere il punto di interscambio.



Le motivazioni che inducono ad utilizzare l'auto o la moto nello spostamento casa-lavoro.

L'analisi del taglio modale è volta ad analizzare le motivazioni che spingono i dipendenti del plesso di Corso Dante 14 a far ricorso all'utilizzo del mezzo privato: **il 58,6% del totale dipendenti dichiara, come già precedentemente illustrato, di utilizzare l'auto o la moto per lo spostamento casa-lavoro o casa-punto di interscambio.**

La variabile che fa propendere per l'uso dell'auto è certamente quella legata al fattore temporale, assai più di quella legata al risparmio economico.



Il diverso taglio modale in relazione all'origine dello spostamento

L'analisi del **taglio modale** è stata volutamente effettuata sia sull'intero campione sia discretizzando il campione **per origine** dello spostamento: dipendenti residenti in Torino e fuori Torino.

I risultati in forma grafica sono riportati nelle pagine seguenti.

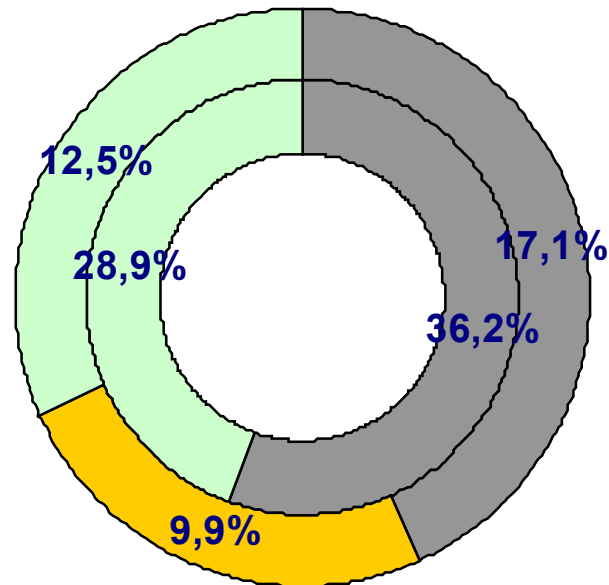
Per i **residenti a Torino** si evidenzia:

- un minor ricorso al **sistema dei Trasporti pubblici**
- un maggior ricorso alle **modalità** cosiddette **alternative**, assai praticate da chi risiede nel capoluogo e spesso preferisce spostarsi a **pedi** (**6%** dei dipendenti residenti a Torino)

- una **maggior propensione all'utilizzo dell'automobile** (percentualmente piuttosto rilevante: **55,6%** contro il **49,1%** di quanti risiedono fuori Torino)

Il diverso taglio modale in relazione all'origine dello spostamento

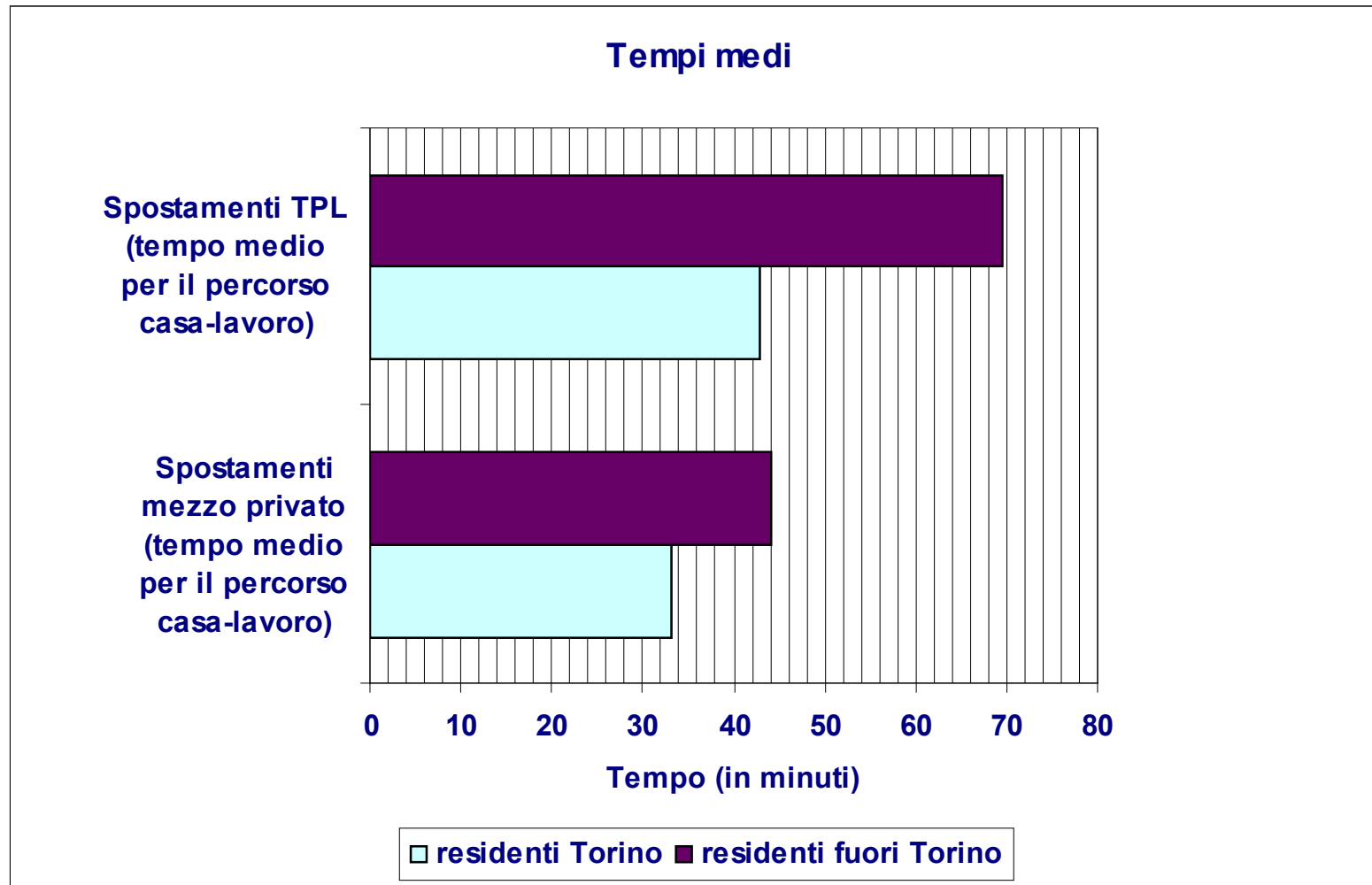
**Taglio modale per origine dello spostamento:
anello interno residenti in Torino,
anello esterno - residenti nella Provincia**



- % dipendenti che ricorrono al mezzo privato sul totale spost. (% su tutte le modalità)
- % dipendenti che effettuano interscambio (% sul totale spost. mezzo privato)
- % dipendenti che ricorrono ad altre modalità di trasporto (% sul totale spostamenti)

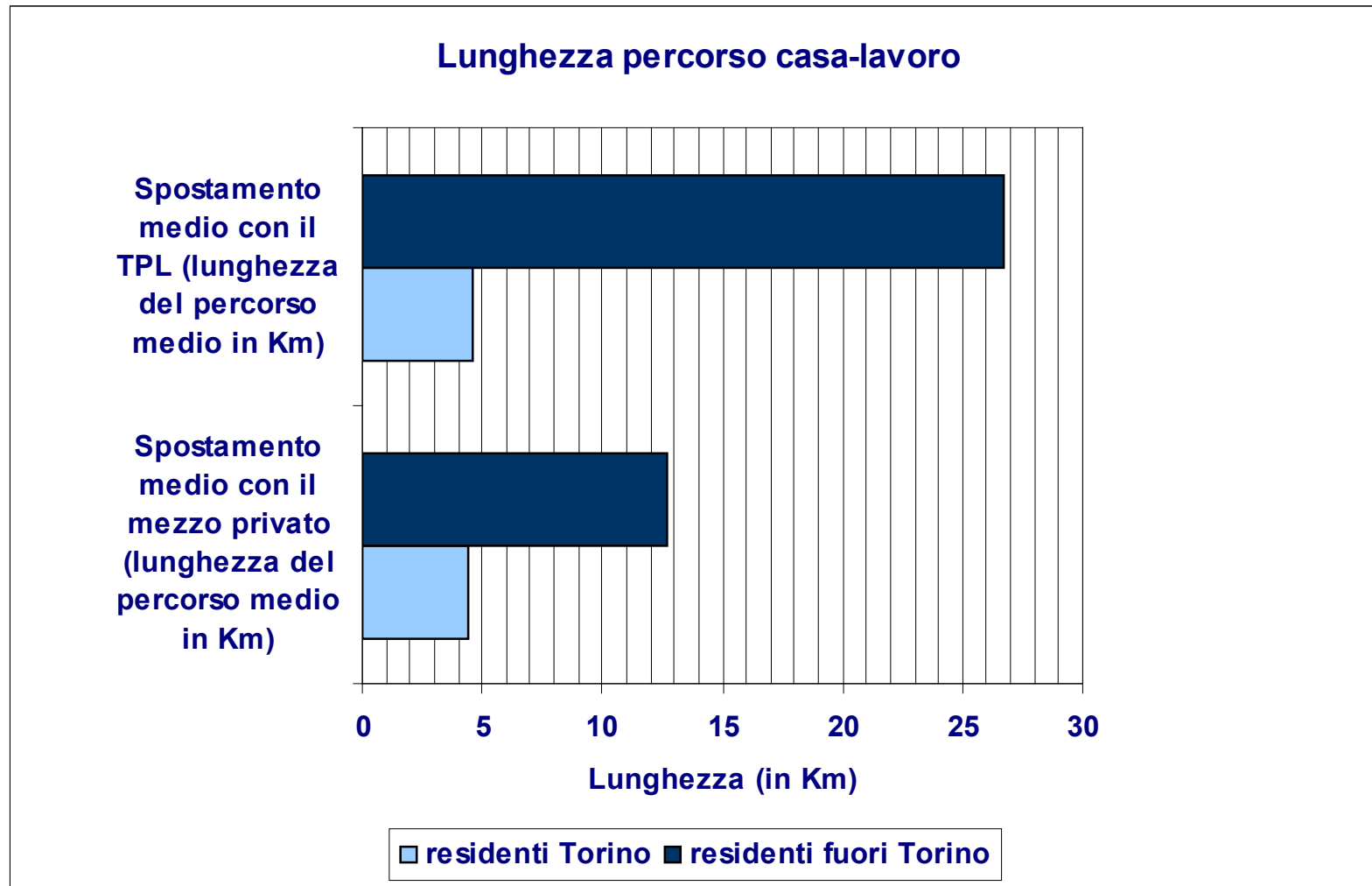
I tempi dichiarati per lo spostamento casa - lavoro. Origine dello spostamento e tempo impiegato

I risultati sono relativi agli spostamenti effettuati con mezzi motorizzati (quindi escludendo bici e spostamenti a piedi).



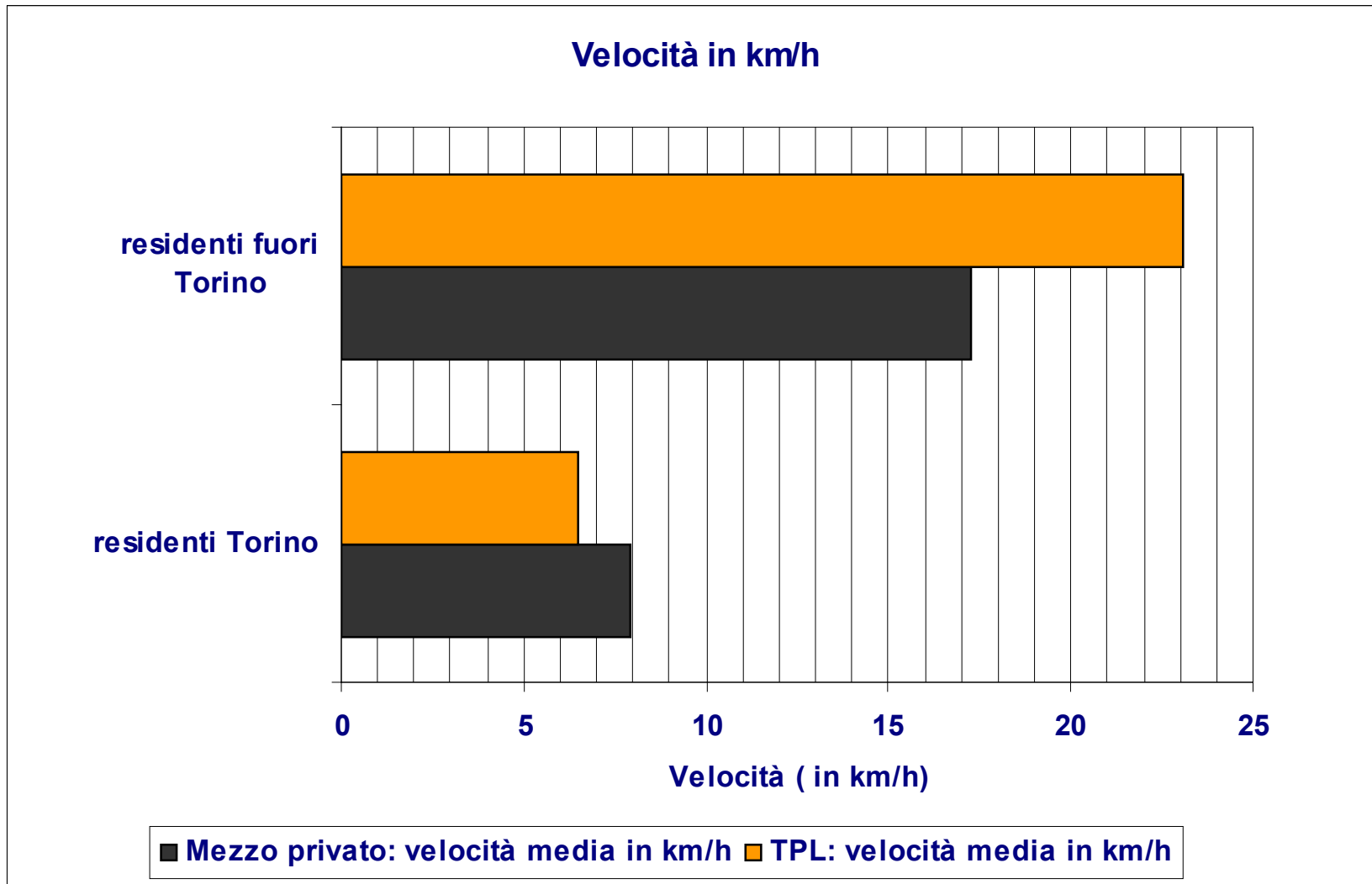
La lunghezza dello spostamento casa - lavoro. Origine dello spostamento e chilometri percorsi

I risultati sono relativi agli spostamenti effettuati con mezzi motorizzati (quindi escludendo bici e spostamenti a piedi).

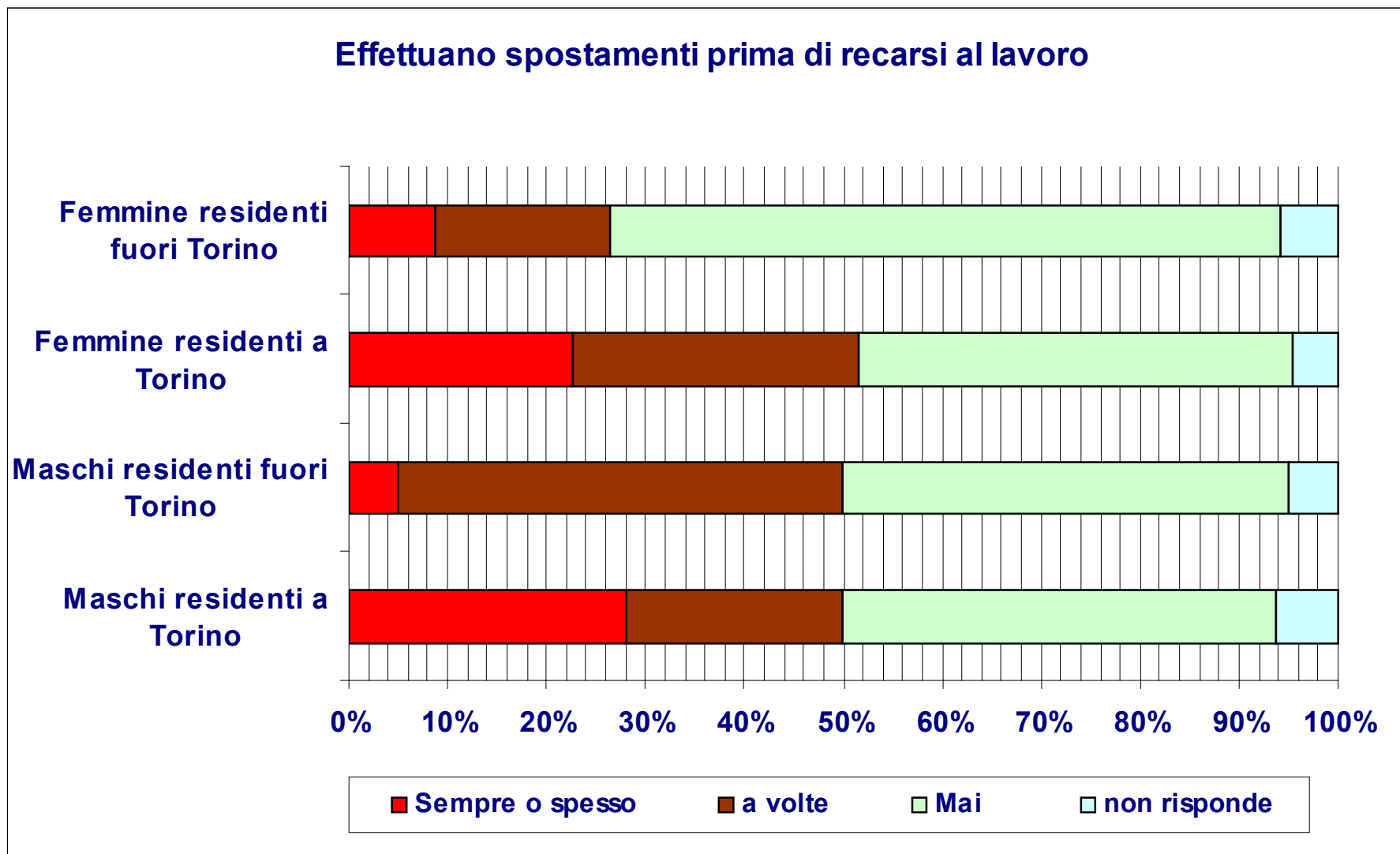


La velocità nello spostamento casa - lavoro. Origine dello spostamento e km/h

I risultati sono relativi agli spostamenti effettuati con mezzi motorizzati (quindi escludendo bici e spostamenti a piedi).

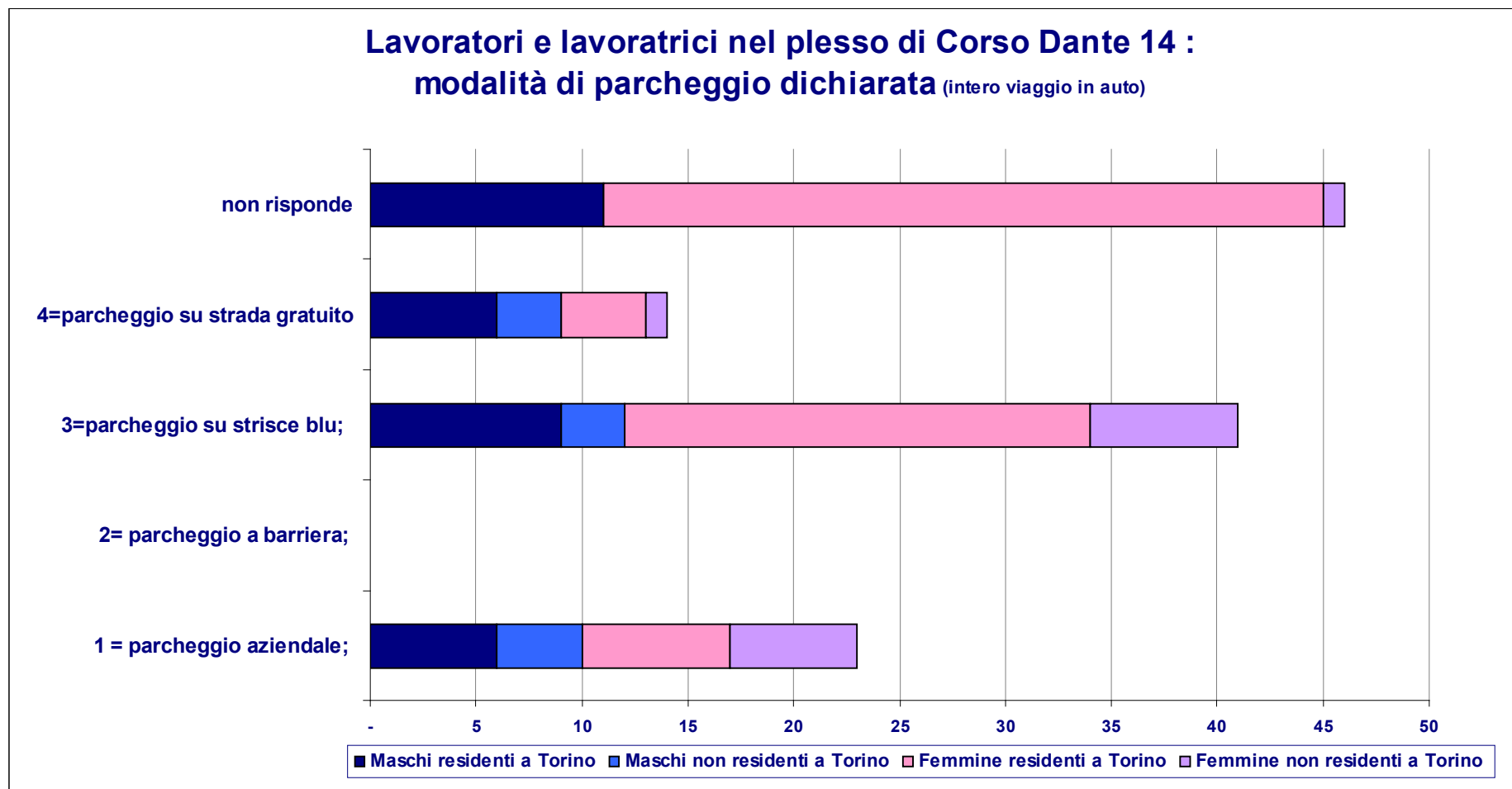


Effettua spostamenti prima di recarsi al lavoro ?



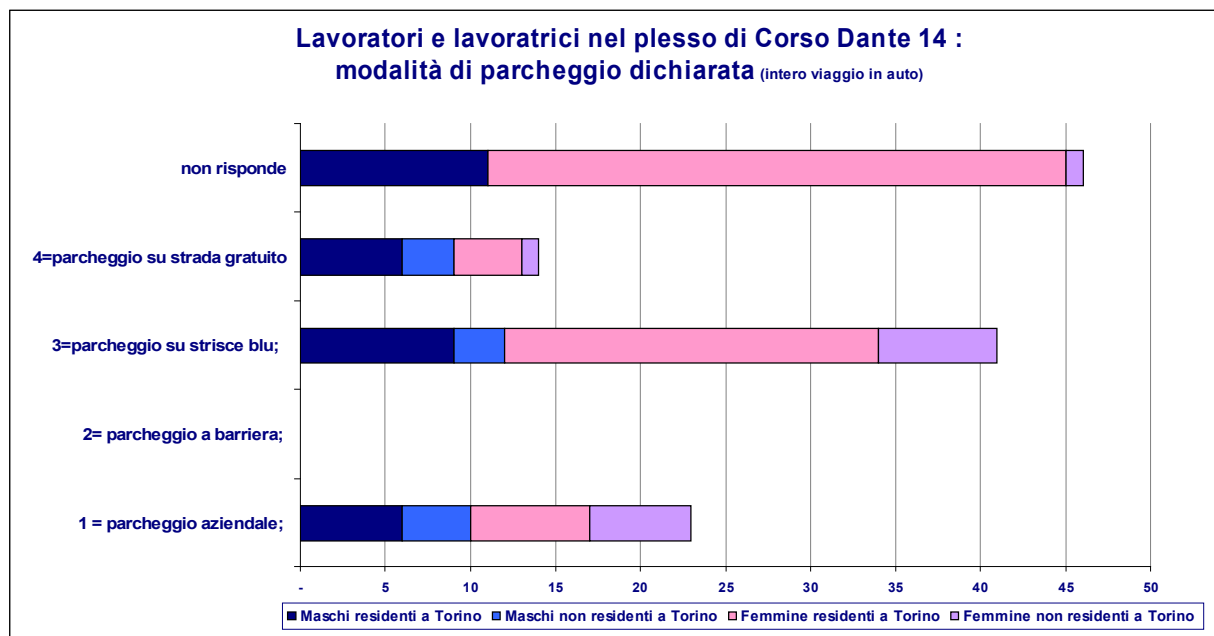
6. Analisi sugli spazi a servizio della mobilità. Dove parcheggiano i Dipendenti che effettuano l'intero spostamento in auto

Solo il 51,3 % dei dipendenti ha risposto a questa domanda.



6. Analisi sugli spazi a servizio della mobilità. Mancati introiti in relazione alla tipologia di parcheggio dichiarata dai Dipendenti che effettuano l'intero spostamento in auto

Si può ipotizzare che i dipendenti che non hanno risposto a questa domanda parcheggino in modalità gratuita.

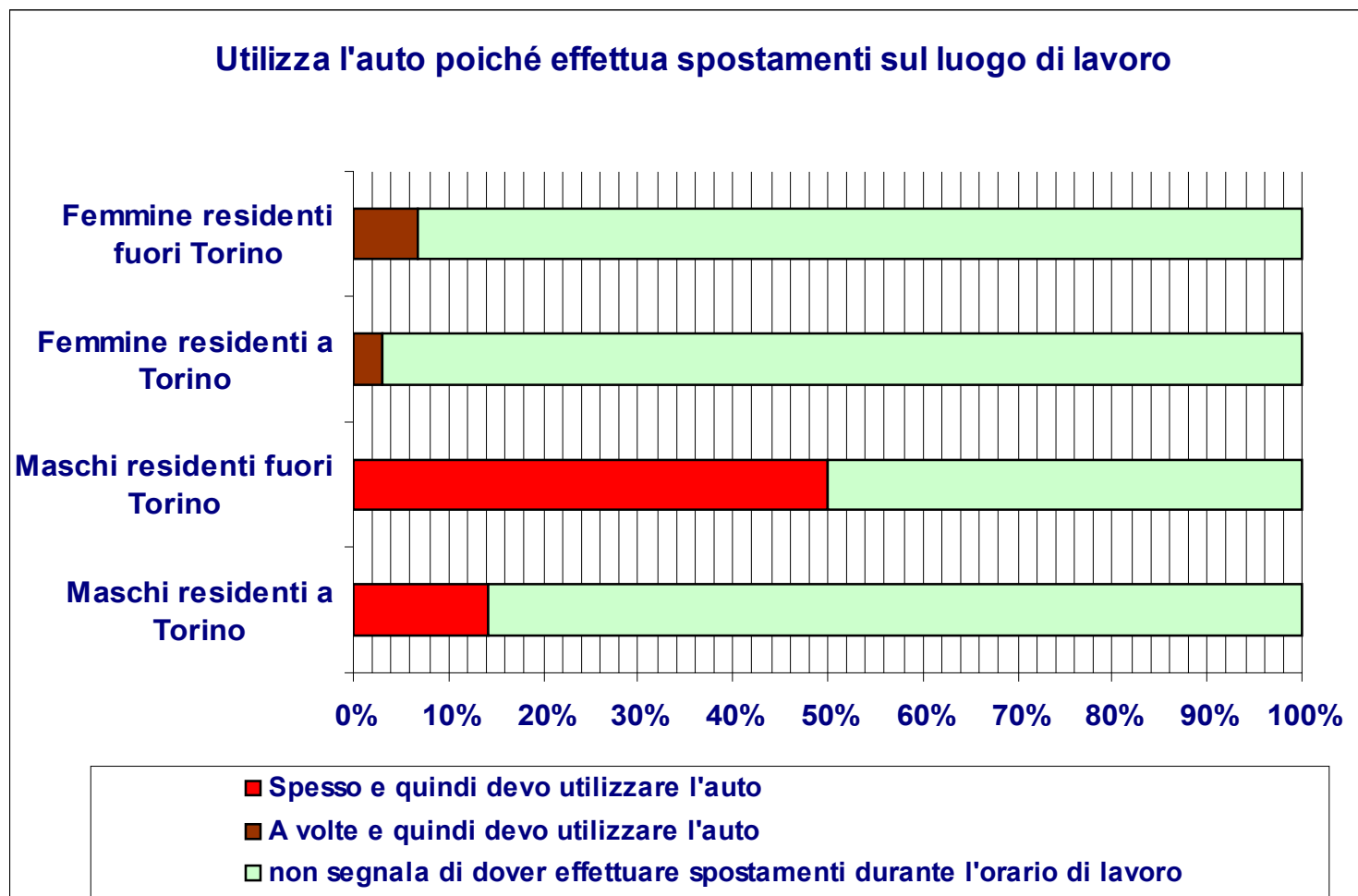


Mancati introiti

Totale 1 + 4 + non risponde	Mancati introiti per il Comune di Torino, abbonamento strisce blu pari a 200 Euro/anno
23	4.600
7	1.400
0	-
45	9.000
8	1.600
	16.600

7. Analisi sugli spostamenti interaziendali o di lavoro.

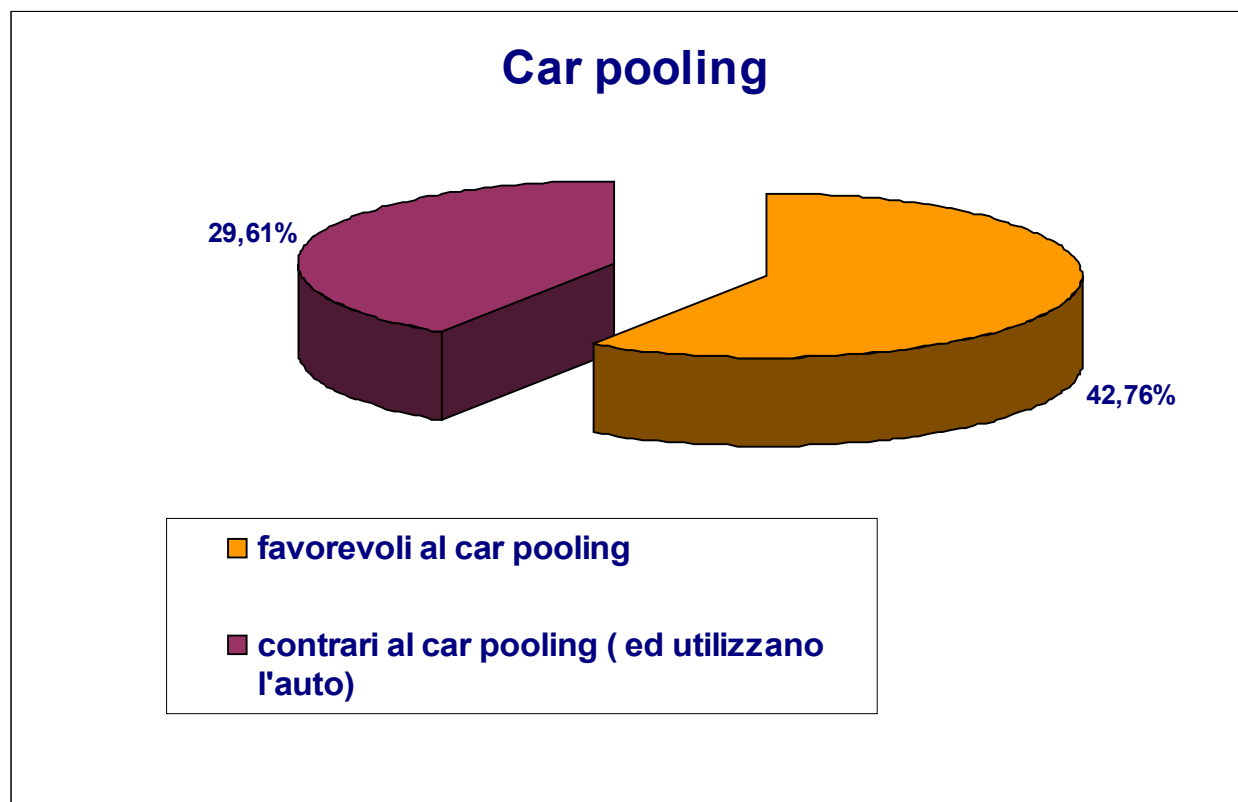
Solo il **6,6%** dei dipendenti (percentuale calcolata sul totale Dipendenti che utilizzano l'auto) effettua **sovente spostamenti per motivi di lavoro**: sono infatti solo 10 complessivamente i Dipendenti che segnalano di effettuare lo spostamento casa-lavoro con il mezzo privato poiché utilizzano lo stesso per gli spostamenti interaziendali (“spesso” o solo “a volte”).



6. Analisi sulle alternative di trasporto. L'utilizzo di una stessa auto

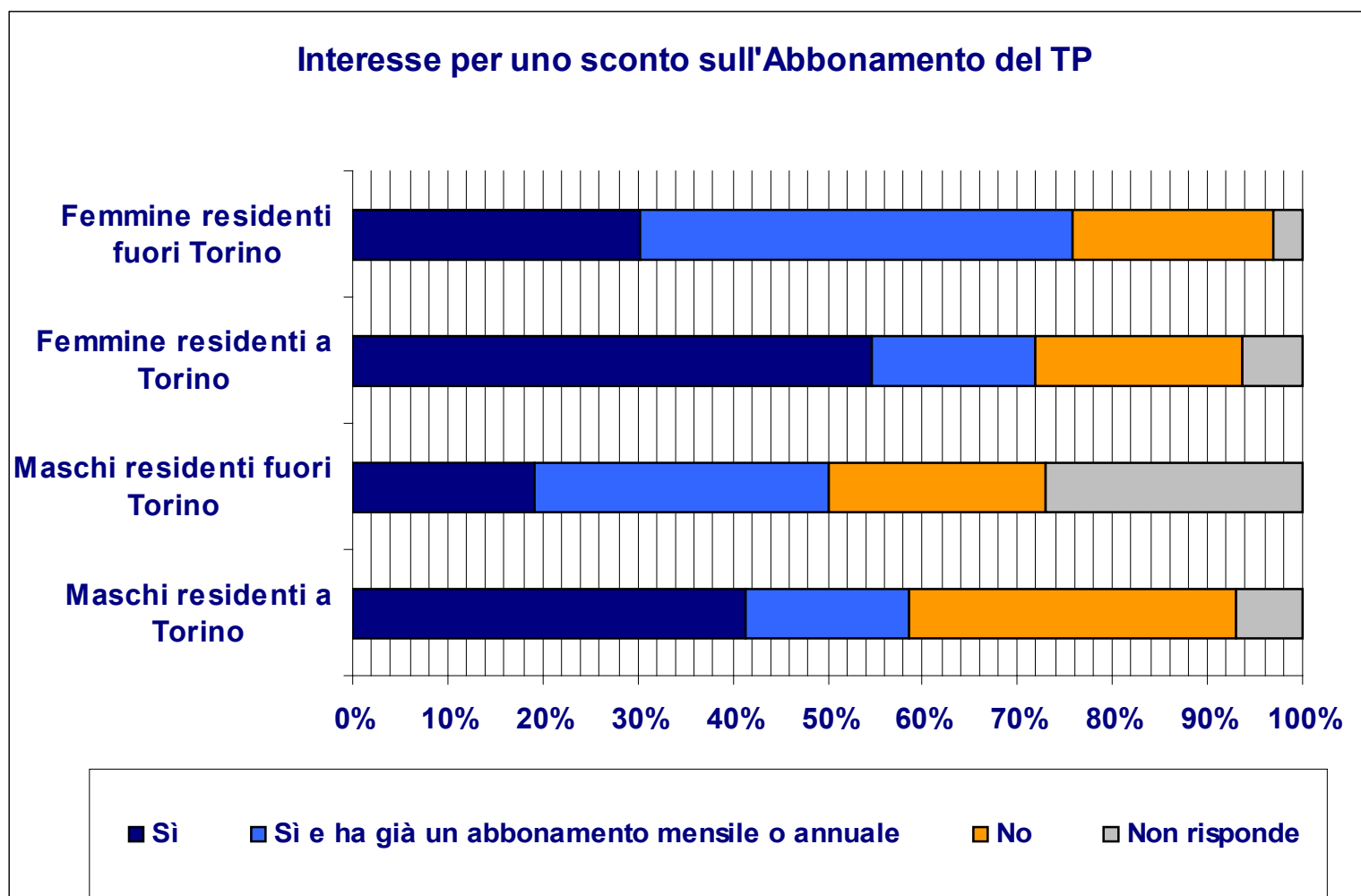
Tra le numerose domande poste nel questionario quelle relative alla propensione per le altre modalità di trasporto sono probabilmente le più importanti.

La propensione ad abbandonare l'uso singolo del veicolo privato nello spostamento casa-lavoro è sufficientemente elevata (41,2% dei dipendenti che ricorrono al mezzo privato e il 21,7% del totale). Malgrado il campione di riferimento sia oggettivamente contenuto è stato possibile di individuare numerosi equipaggi (evidenziati nel solo database).



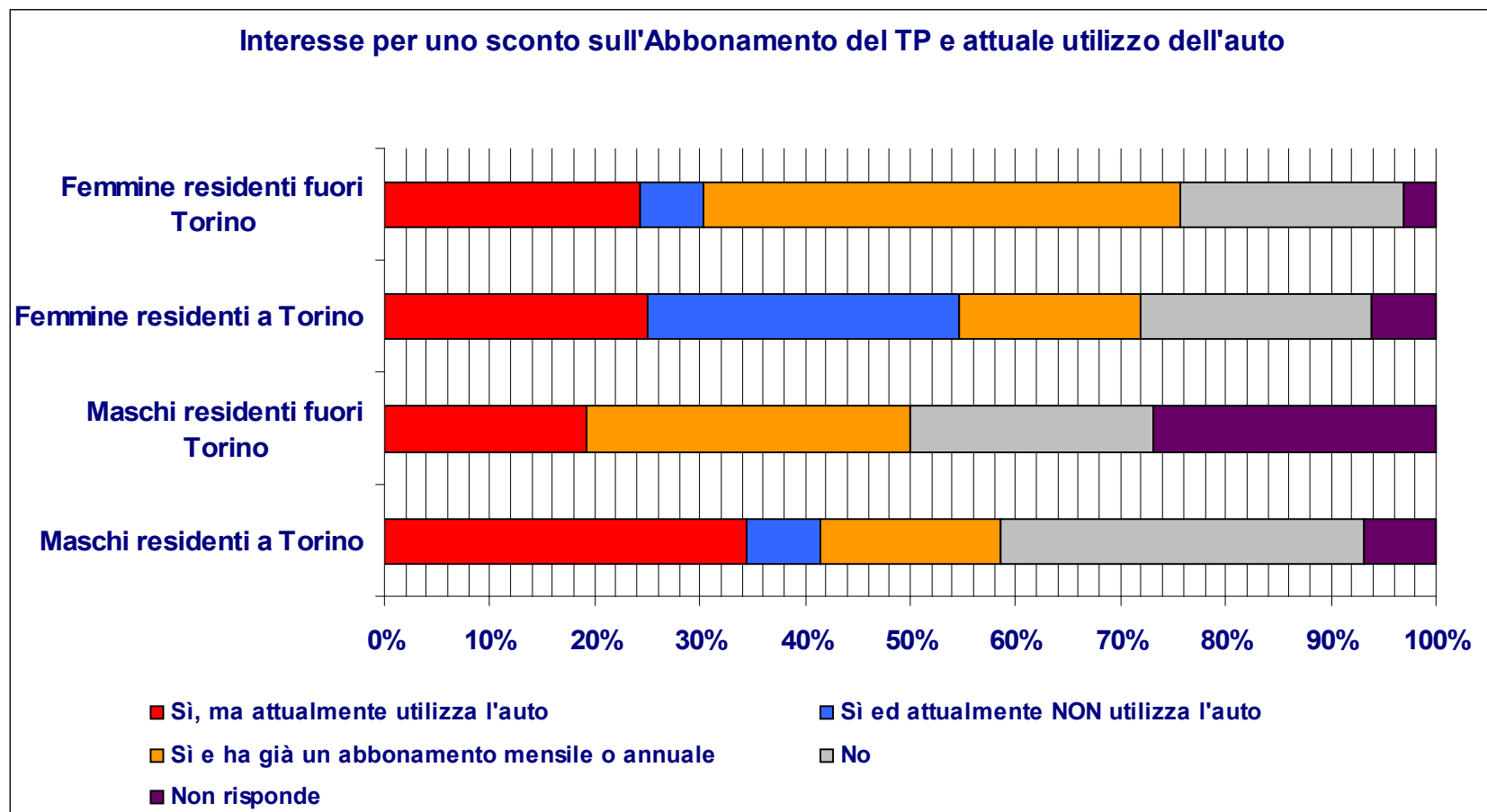
5. Il ricorso al Trasporto Pubblico. Interesse per un Abbonamento scontato al TP

La disponibilità ad utilizzare il trasporto pubblico nello spostamento casa-lavoro è stata indagata valutando sia quanti acquisterebbero un Abbonamento sia quanti potrebbero passare al TP poiché attualmente ricorrono al veicolo privato.



5. Il ricorso al Trasporto Pubblico. Interesse per un Abbonamento scontato al TP

La propensione ad abbandonare l'uso del veicolo privato nello spostamento casa-lavoro a favore del mezzo di trasporto pubblico è elevata e pari al 25,7% di quanti attualmente utilizzano i mezzi di trasporto privato.



Rapporto tra localizzazione del plesso e itinerari ciclabili prioritari esistenti

Solo lo 0,7% dei Dipendenti utilizza la bicicletta

L'immagine evidenzia la presenza di numerosi tratti di itinerari ciclabili nell'area di Corso Dante 14

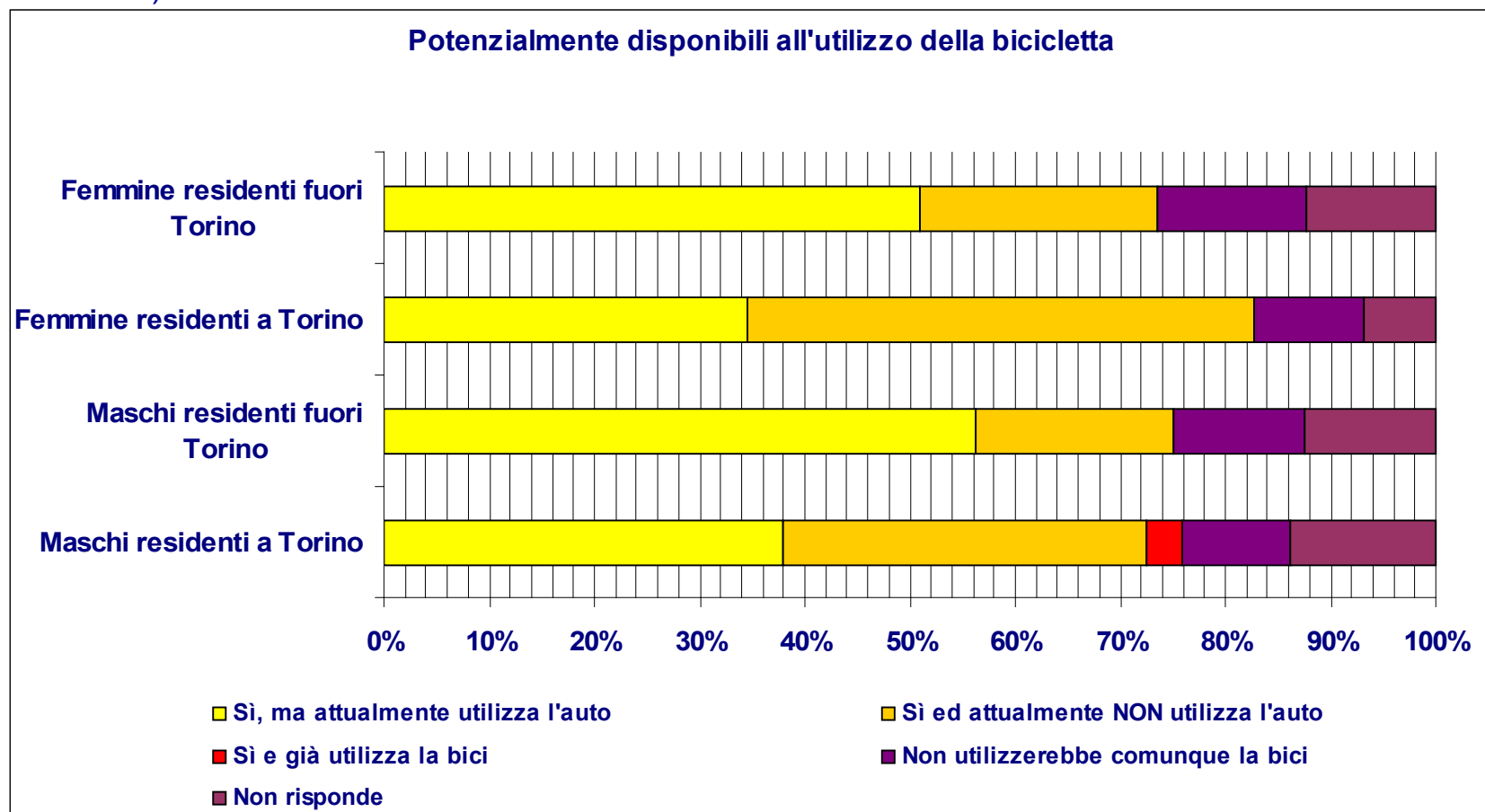


7. Analisi sulle alternative di trasporto. Il ricorso all'uso della bicicletta

La propensione ad utilizzare la bicicletta è stata indicata dal **63,16% dei Dipendenti totali** e dal **28,29% di quanti utilizzano attualmente il veicolo privato.**

Vengono poste però alcune condizioni connesse

- alla maggior **sicurezza dei percorsi** e al conseguente aumento delle piste ciclabili,
- alla maggior **sicurezza del ricovero delle biciclette** sul luogo di lavoro (o presso il punto di interscambio) al fine di evitare furti.



9. Suggerimenti proposti da quanti hanno risposto al questionario

Molteplici sono stati i suggerimenti forniti:

- **aumentare i parcheggi aziendali in affitto**
- **premiare chi già attua comportamenti ambientalmente virtuosi**
- **le linee suburbane dovrebbero essere più frequenti e dovrebbero costare meno**
- **modificare l'orario di lavoro**
- **migliorare la comunicazione di GTT (sia on-line sia alle fermate e sui mezzi)**

9. Analisi tempi e orari di lavoro

Cos'è il telelavoro occasionale?

Possibilità di lavorare in posti diversi, in modo "concordato"

Lavorare saltuariamente da casa

Lavorare in modo indipendente

Migliorare la gestione del tempo e del lavoro

Misurarsi e valutarsi sui risultati ottenuti

Pianificare ed essere disponibili ad interagire con i colleghi e altri membri del team di lavoro

Il ruolo manageriale...

- ✓ Assegnare obiettivi "chiari"
- ✓ Valutare sulla base di risultati tangibili
- ✓ Avere fiducia del proprio team
- ✓ Motivare, allenare
- ✓ Costruire lo spirito di gruppo

Cosa non è....?

Usare in modo permanente ed incontrollato una qualsiasi sede di lavoro

Non lavorare mai presso la propria sede di lavoro

Ignorare le responsabilità e le scadenze

Non contribuire a raggiungere gli obiettivi

Valutarsi sulla presenza fisica presso la propria sede di lavoro

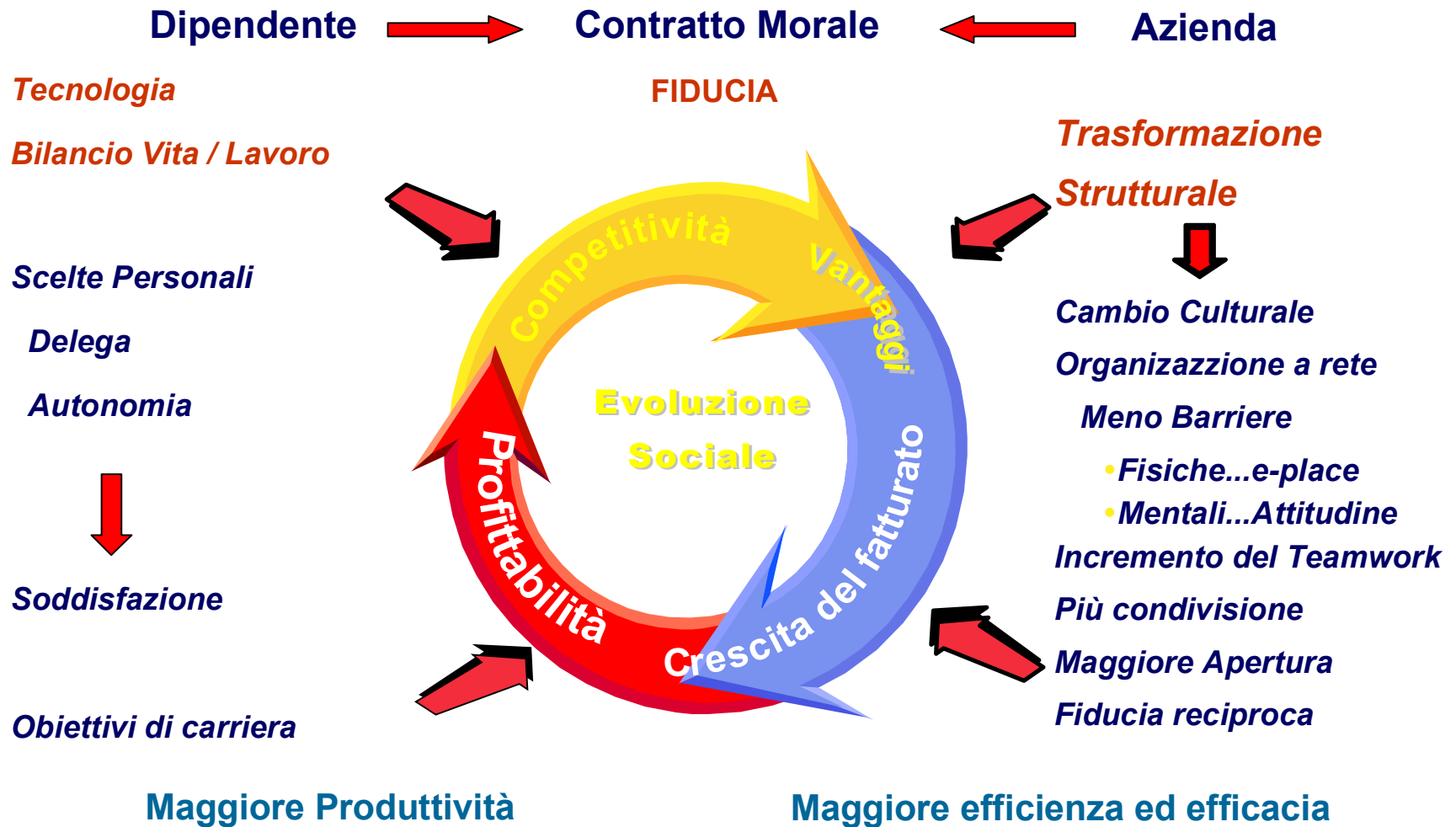
Isolazionismo - Indisponibilità

Il ruolo manageriale...

- × Dare poca o nessuna guida
- × Controllare le ore di lavoro
- × Controllare il proprio team
- × Non gestire i collaboratori
- × Non costruire lo spirito di gruppo

9. Analisi tempi e orari di lavoro

Telelavoro: fattori trainanti



9. Analisi tempi e orari di lavoro

Non sono state effettuate analisi né domande sulla propensione a svolgere parzialmente alcune attività in telelavoro però, qualora i sedici Dipendenti che percorrono più di dieci km in auto per giungere in Corso Dante 14 fossero autorizzati a svolgere in telelavoro una sola giornata alla settimana si avrebbero i seguenti risultati sul piano ambientale: - 509,8 Km / giorno (distanza a/r coperta attualmente dai 16 soggetti interessati) per 47 settimane/anno pari a 23.961 Km equivalenti a circa 1.743,13 litri di carburante non combusto / anno (calcolo effettuato considerando una media per auto di 7,6 Litri carburante per 100 Km su percorso misto).

E' importante sottolineare come il telelavoro dovrebbe essere ritenuto dal top management un'importante risorsa per aumentare la produttività dei lavoratori e da questi ultimi un'opportunità per conciliare tempi di vita e impegno professionale .

Azioni suggerite

Molteplici sono le azioni che, a margine della presente analisi possono essere suggerite per ridurre le emissioni inquinanti prodotte dai lavoratori che raggiungono il plesso di Corso Dante 14 con il mezzo privato: sono azioni che vanno nell'interesse dell'azienda (maggior produttività, miglioramento delle qualità di vita del lavoratore, possibile minor stress e conseguenti minori assenze per malattia) e naturalmente - alcune di esse - sono state segnalate dai diretti interessati come le più facilmente attuabili.

Certamente dovrebbero essere contestualmente agevolati e premiati tutti quei Dipendenti che da tempo fanno ricorso al sistema dei Trasporti Pubblici o hanno adottato modalità di spostamento a basso impatto.